

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРЕДПИСАНИЕ № 63/6-1254-20-ПВ/12-6620-И/53-492

Государственная инспекция труда  
в Самарской области

Ул. Ново - Садовая, д.106а,

г. Самара, 443068

(место составления предписания)

« 13 » июля 2020 г.

Кому Директору ГБУ СО «Высокинский пансионат для инвалидов» (ИНН 6378001795, ОГРН 1026303780887) Искрину Никите Сергеевичу

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от « 13 » июля 2020 г. № 63/6-1254-20-ПВ/12-6615-И/53-492,

**обязываю**

**устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права)	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Привести в соответствие личные карточки учета выдачи СИЗ. <u>Основание:</u> п. 10 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, абз. 20 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, абз. 6 ст. 357 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н	14.08.2020
2	Обеспечить проведение психиатрические освидетельствований работникам, осуществляющим отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источником повышенной опасности (оператором котельной). <u>Основание:</u> п. 10 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, абз. 20 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, абз. 6 ст. 357 ТК РФ, ст.ст. 212, 213 ТК РФ, Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 №695, Постановление N 377 от 28 апреля 1993 г. «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»	14.08.2020
3	Обеспечить приобретение и выдачу за счет средств работодателя специальной одежды работникам, в частности операторам котельной. <u>Основание:</u> п. 10 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, абз. 20 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, абз. 6 ст. 357 ТК РФ, абз. 7 ч. 2 ст. 212 ТК РФ	14.08.2020



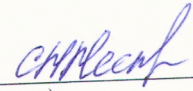
О выполнении предписания сообщить **письменно** по адресу:  
443068, г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106 «А», каб. 204

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

В срок **до 14.08.2020** с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), Предупрежден

Представитель по доверенности от 09.07.2020 № 150/1,  
Нестеренко Светлана Николаевна

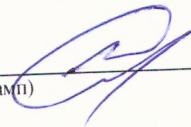


13.07.2020

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

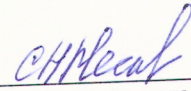
Подпись должностного лица, составившего предписание:  
Государственный инспектор труда Агеев Д.С.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



13.07.2020

Настоящее предписание получил (а)  
Представитель по доверенности от 09.07.2020 № 150/1,  
Нестеренко Светлана Николаевна



13.07.2020

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующие орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Решение о принудительном исполнении от имени Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда при отсутствии сведений о его исполнении по результатам внеплановой проверки, предусмотренной абзацем второй части седьмой статьи 360 Трудового кодекса Российской Федерации, но не позднее одного месяца после истечения



указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание  
Государственный инспектор труда Агеев Д.С.

13.07.2020

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

### **Отметка о выполнении предписания и принятых мерах**

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)